PLATAFORMA DE LUCHA DEL FTR A LA ELECCION DE LOS SINDICATOS INDUSTRIAL Y PROFESIONAL DE LA EMPRESA MINERA COBRECHUQUI

Febrero 1973

Queremos unir las luchas de los trabajadores de Chuqui con las luchas de los trabajadores a nivel nacional en contra de los especuladores, de los acaparadores que fomentan el mercado negro.

El FTR se plantea como meta la conquista del PODER DE LOS TRABAJADORES.

La Elección Sindical en Chuquicamata

La elección sindical de Chuquicamata se da en uno de los momentos más álgidos de la lucha política en Chile. Será imposible por lo tanto que este evento eleccionario se escape de las tensiones e intereses que en estos momentos se juegan en Chile. El FTR, con su corta trayectoria de lucha en Chuqui, surge como una alternativa entre la posición reaccionaria de la derecha y el reformismo burocrático y desmovilizador de la izquierda tradicional. Nuestra plataforma representa una posibilidad real de organización para la lucha por las conquistas gremiales y políticas de los trabajadores de Chuqui. Queremos sanear los sindicatos en Chuqui. Darles una nueva dimensión de lucha y movilización. Buscamos emprender la lucha por la real participación de los obreros y empleados en la dirección de la empresa. Queremos entroncar las luchas de los trabajadores de Chuquicamata con las luchas de los trabajadores

a nivel nacional en contra de los especuladores, de los acaparadores que fomentan el mercado negro, de los reaccionarios que promueven huelgas como el reciente paro de octubre que tenía como objetivo arrebatar a los trabajadores las conquistas que han logrado tras duros años de lucha.

El FTR se plantea como meta la conquista del PODER POR LOS TRABAJADORES. Se ha dado un paso significativo al librarse del explotador yanqui, pero aún queda por dar la lucha contra el **burocratismo** de algunos sectores de la izquierda que frenan a los trabajadores, los desmovilizan y los alejan de los cauces donde se están dando los más duros combates de la clase obrera en su conjunto. Los burócratas de la empresa son los mismos que a nivel de gobierno han buscado el apoyo de algunos generales para salir del paso en la huelga patronal de octubre, en vez de apoyarse en la clase obrera, en los trabajadores, en su fuerza combativa.

La tarea, entiende el FTR, es dura. Largos años los trabajadores de Chuqui han tenido que sufrir el régimen de explotación del yanqui que acallaba con dinero la dignidad y la fuerza combativa de los trabajadores; largos años los trabajadores han tenido que sufrir la mala conducción de dirigentes interesados puramente en sacar provecho personal desde su privilegiada posición de dirigentes. Es hora de cambiar el carácter del sindicato, es hora de cambiar la imagen del trabajador de Chuqui, de "un aristócrata obrero" a un trabajador combativo y solidario con sus hermanos de clase a nivel nacional. El FTR confía en la clase trabajadora y en sus capacidades. El FTR levanta sus banderas de lucha en el seno de los trabajadores de Chuquicamata como una muestra de esta confianza.

El Sindicato de Chuqui hay que reorganizarlo, tal como está no sirve

La actual estructura del sindicato de Chuqui tiene múltiples fallas, los dirigentes son malos y por lo tanto ayudan a empeorar esta situación, incluso llegan hasta el extremo de hacer negociados personales con los fondos del sindicato.

El FRENTE DE TRABAJADORES REVOLUCIONARIOS, recogiendo la inquietud de las bases, denuncia: LAS FALLAS Y VICIOS DE LA ESTRUCTURA SINDICAL Y DE LOS DIRIGENTES.

De la estructura sindical decimos:

a) NO ES DEMOCRATICA.
b) ES UN ORGANISMO BUROCRATICO, aislado de las bases.
c) Permite que se creen vicios en los dirigentes, pues las bases no tienen oportunidad permanente para controlar sus gestiones.
d) No está a la altura de las circunstancias políticas y económicas del país, ni de las luchas de la clase obrera en su conjunto. No conduce ni impulsa las luchas de los trabajadores por el poder.

De los dirigentes decimos:

a) Están generalmente desinformados de los problemas de base.
b) Hacen de su condición de dirigentes una carrera funcionaria.
c) Son caudillistas. No obedecen órdenes ni gremiales ni partidarias, no tienen ningún tipo de disciplina. El FTR piensa que los dirigentes de la clase obrera deben ser ejemplos de corrección, disciplina y responsabilidad.
d) No liderán las luchas de los trabajadores, sino que son burócratas que administran los pliegos de peticiones. A lo más, algunos dirigentes se preocupan de los problemas de su sección, convirtiéndose

QUE HACER?
FRENTE A LA RESISTENCIA OBRERA
ABRAMOS EL CAMINO AL
PODER POPULAR
FTR
FTR
RESISTENCIA OBRERA

en "padrinos" de ella, pero fuera de eso no proyectan más allá su trabajo hacia los problemas globales de la empresa, y de los trabajadores.

Con respecto a los FONDOS SINDICALES decimos:
La historia sindical de Chuquicamata demuestra una triste realidad que el FTR denuncia y critica abiertamente: LA MALVERSACION DE LOS FONDOS SINDICALES por parte de algunos dirigentes, en provecho de actividades personales. En otras palabras, la clase obrera de Chuqui, en reiteradas oportunidades, ha sido estafada por sus propios dirigentes.

SINDICATO, ORGANO DE PODER DE LOS TRABAJADORES

El FTR piensa que la tarea central de los trabajadores es prepararse para tomar el control político y económico del país, esto significa luchar, crear instrumentos, adecuar los actuales. Los sindicatos en Chuqui, deben prepararse también para cumplir su papel, tanto a nivel de la empresa y de la región como a nivel nacional. El reformismo de izquierda ha relegado a los sindicatos a un papel pasivo, en momentos en que el país y la revolución necesitan una clase obrera movilizada y combativa. La tarea de la producción es importante, decimos los del FTR, pero más importante aún es la discusión en las bases, la participación de las bases en la solución de los problemas. El sindicato debe ser el canal de movilización decimos nosotros.

Tomando en cuenta esto y la crítica que hacíamos al sistema sindical de Chuquicamata, el FTR formula dos condiciones básicas que el sindicato debe reunir para ser un arma eficaz para la socializa-

ción efectiva de la empresa y la conquista del poder por la clase obrera:

a) DEBE SER DEMOCRATICO.
b) DEBE SER INDEPENDIENTE.

¿QUE SIGNIFICA UN SINDICATO DEMOCRATICO?

1) Llevar la discusión de los problemas laborales y sociales a las mismas bases.
2) Una organización hecha y adecuada realmente para que los trabajadores participen en la solución de sus problemas.
3) Dirigentes capaces de conducir las luchas de los trabajadores en todo momento; dirigentes que respondan a sus bases y no a camarillas de incondicionales movidos sólo por el interés de unos pocos votos o del dinero.
4) Significa además que todos los cargos —tal como lo establece la ley— son revocables en cualquier momento, por los mismos trabajadores que los eligieron.
5) Democratizar el sindicato significa además valoración única para los votos.

¿COMO DEMOCRATIZAR EN LA PRACTICA EL SINDICATO?

1) La Asamblea General debe realizarse en períodos más cortos. No sólo debe servir para discutir el pliego de peticiones. La Asamblea General debe realizarse periódicamente para discutir los problemas generales de la empresa, de la región y del país. En estas reuniones debe elaborarse una plataforma de lucha de los trabajadores de Cobrechuqui para que los dirigentes las cumplan en los plazos que estipule la Asamblea.

2) El sindicato debe promover además la creación de las ASAMBLEAS DE DIVISION donde los trabajadores tengan oportunidad de discutir los problemas que los afectan.
3) El FTR plantea además crear un CONSEJO DE DELEGADOS DE DIVISION, organismo que tendrá como misión fundamental servir de contralor de la gestión de la directiva, y además para que sirva de canal de información desde y hacia las bases.
4) Este Consejo de Delegados, a su vez, se organizará internamente en Comisiones de Control que permitirán, a la vez, controlar al sindicato y a las reparticiones de la empresa encargadas de solucionar los problemas sociales en general. Como fundamentales nosotros señalamos:

— Comisión Finanzas
— Comisión Pulperías.
— Comisión Problema Habitacional.

— Comisión Conflictos Laborales.
— Comisión Clasificaciones.
— Comisión de Educación Técnica y Política.

B) UN SINDICATO INDEPENDIENTE SIGNIFICA:

1) Que su tarea fundamental es impulsar la lucha de los trabajadores por sus intereses de clase, y por ningún motivo estar atado a las decisiones tomadas por la administración de la empresa. El sindicato puede coincidir en posiciones con las empresas, pero siempre que los trabajadores hayan deliberado antes. Nunca el sindicato debe someterse a los dictados de la empresa.

2) Además, debe guardar independencia con relación a los organismos de participación.

FTR

El FTR y las luchas de los trabajadores

1.—En el campo laboral:

a) Simplificación de las escalas de sueldos y salarios.
b) Clasificaciones que estén de acuerdo con el trabajo que se realiza y no con las presiones o arreglines que se han podido realizar.
c) Mejores condiciones de seguridad en las faenas.
d) Mejoramiento de los servicios higiénicos y casa de cambios.
e) Habilitación de comedores que proporcionen al trabajador comida fresca en sus lugares de trabajo.
f) Eliminar el cuoteo político; reconocimiento a la capacidad del trabajador.

2.—Política de reajustes:

a) La inflación es un fenómeno que seguirá golpeando los bolsillos de los trabajadores. Las alzas, que favo-

recen a los ricos, a los patrones, seguirán produciéndose. El FTR propone entonces una política de alza automática de sueldos y salarios cada cuatro meses, de un ciento por ciento del alza del costo de la vida (100%) y cada vez que el IPC suba en un 5%.

b) Con respecto al pliego de peticiones que tradicionalmente se presentaba en marzo, el FTR plantea que en caso de ser presentado, éste deberá tener como planteamiento central el que señalamos en el primer punto.

c) En cuanto al problema bonos, el FTR plantea que debe estudiarse un sistema para relacionar directamente el bono con el rendimiento de la producción en Chuquicamata.

3.—**Problema habitacional,** planteamos:

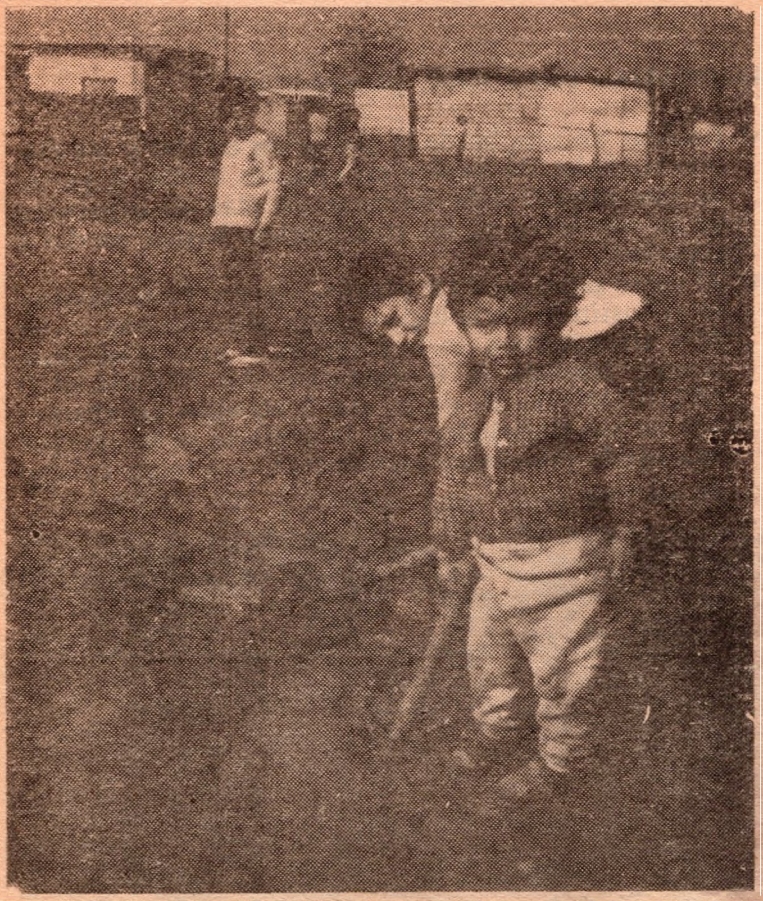
a) Presionar para que se lleve a cabo rápidamente la remodelación de Chuqui.

b) Vigilar que esta obra no sirva para enriquecer a **unos cuantos contratistas** como ha sido hasta el presente.

c) Proponer su ejecución a través de BRIGADAS DE TRABAJADORES, asistida por un organismo técnico que sirva como base inicial para la creación de una división regional de lo que pudiera ser la EMPRESA NACIONAL DE LA CONSTRUCCION.

d) Como este plan de remodelación es a largo plazo, no se puede esperar su terminación para resolver algunos problemas que requieren solución inmediata. Aunque sea en forma provisoria hay que ir a la creación de:

— COMEDORES POPULARES, que ofrezcan alimentación apropiada, a precios económicos y administrados por los mismos trabajadores.



— LAVANDERIAS POPULARES y JARDINES INFANTILES, que permitan incorporar a la mujer a las tareas productivas, y en general a la vida social y política.

4.—**Problema educacional,** planteamos:

a) Realizar un estudio de la población escolar y las disponibilidades de locales en relación a ella. A partir de este estudio debe iniciarse un plan de expansión de la educación en los tres niveles: básico, medio y superior.
b) Al corto plazo, el FTR plantea otorgar financiamiento al Instituto Tecnológico, cuyos alumnos son en un 80% trabajadores de la empresa. A este nivel planteamos también la implantación del PRESALARIO ESTUDIANTIL. Es decir, que a aquellos estudiantes que no son trabajadores de la empresa se les otorgue una ayuda económica permanente, que tenga calidad de salario.

5.—**Problema de abastecimiento,** planteamos:
a) Control absoluto por parte de los trabajadores sobre la distribución y precios de los artículos, tanto en

las pulperías como en el comercio particular de Chuquicamata. Para lograr este objetivo, proponemos la formación de JAP por sectores en el campamento.

b) Para organizar un abastecimiento equitativo hay que racionar los artículos esenciales en forma planificada. A este régimen de planificación del abastecimiento deben sumarse los establecimientos comerciales particulares, para evitar la especulación y el acaparamiento, así se logrará liberar a las dueñas de casa de la pesada tarea de hacer colas.

c) El FTR impulsará la pronta constitución del Comité de Abastecimiento dependiente del sindicato.

d) El FTR luchará también por establecer un sistema igualitario de abastecimiento para obreros, empleados y supervisores. Con ello se pretende terminar con las discriminaciones que actualmente hay entre los diferentes niveles de trabajadores de Chuquicamata.

6.—**Problemas de Calama,** planteamos:

a) Siendo que la mitad de los trabajadores de Chuquicamata viven en Calama, planteamos la agilización de las iniciativas tendientes a solucionar los problemas de los trabajadores que viven en Calama, como pulperías, escuelas, consultorios médicos populares.

b) Servicios colectivos en las poblaciones Villa Ayquina, Villa Ascotán, Villa Caspana. Servicios que deben ser controlados por los mismos trabajadores a través de las juntas de vecinos y centros de madres.

c) El FTR promoverá la integración de los trabajadores de Chuqui con los restantes pobladores y trabajadores de Calama, a través de un Comando Comunal, que agrupe organizaciones de pobladores, obreros y estudiantes de la ciudad.

7.—**Problema de la salud,** planteamos:

a) Mejoramiento de la atención en el hospital de Chuqui, a través del control de los trabajadores de Chuqui sobre este establecimiento.

b) Participación de los trabajadores en la ORGANIZACION, ADMINISTRACION, PLANIFICACION Y EJECUCION Y EVALUACION DE PROGRAMAS DE SALUD.

c) Descentralización de la atención extrahospitalaria tendiente a la creación de consultorios periféricos.

d) Perfeccionamiento de los trabajadores de la salud. Becas y cursos para todos los trabajadores.

El FTR y el problema de la participación de los trabajadores en la dirección de la Empresa

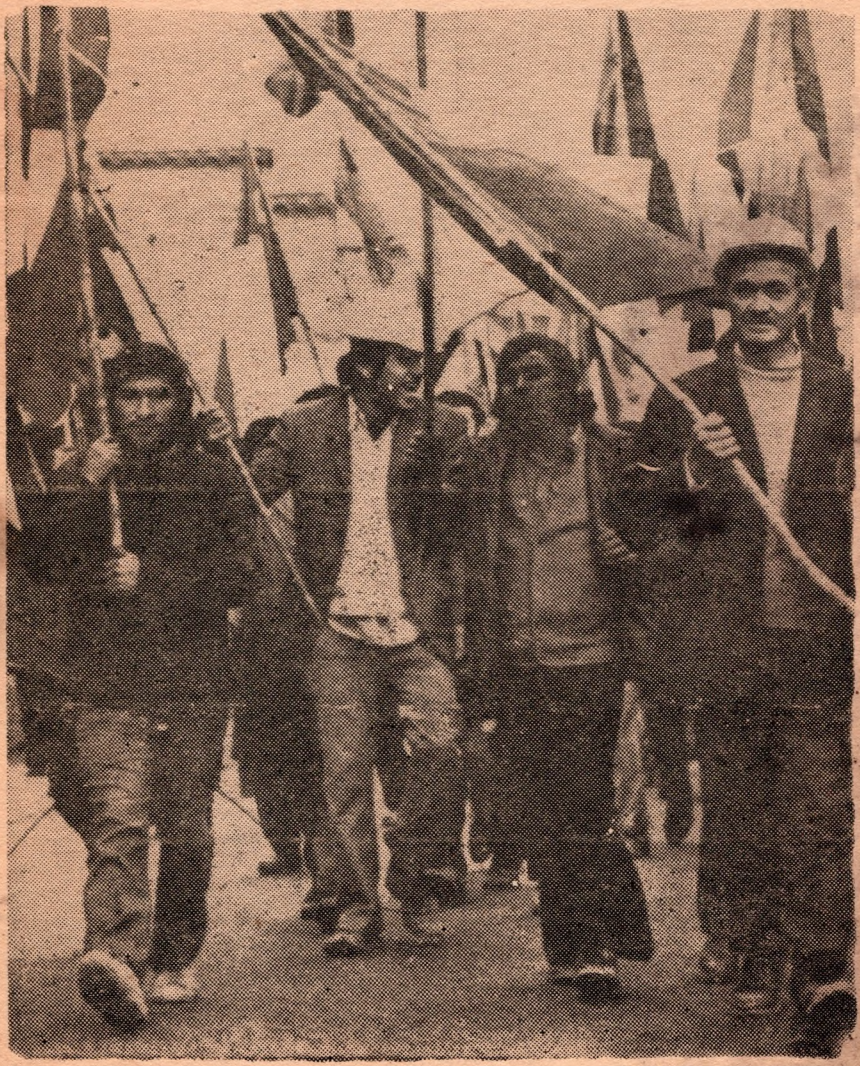
a) Hasta el momento el convenio de participación CUT-Gobierno no ha entregado un real poder de decisión a los trabajadores, por cuanto este convenio sólo toca las altas esferas de administración empresarial. No hay canales ni de discusión ni de información. La participación de los trabajadores es sólo burocrática. Los grandes problemas políticos no son tocados por estos organismos.

b) El FTR piensa que mientras exista una mayoría permanente de la empresa en el Consejo de Administración, se está negando toda posibilidad real de participación y decisión al sector laboral. Nosotros no des-

conocemos la importancia de los técnicos, pero pensamos que éstos deben prestar una colaboración de asesoría a la clase trabajadora en la toma de decisiones.

c) El FTR entiende como objetivo de la PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES en la actual etapa histórica de Chile, ir poniendo la actividad económica del país, el Estado y los organismos de Gobierno bajo el control democrático de obreros y campesinos. LA DIRECCION OBRERA.

d) El FTR levanta además en este punto como bandera permanente de lucha, el derecho de los trabajadores de CENSURAR, RECHAZAR Y DESTITUIR A AQUELLOS FUNCIONARIOS NOMBRADOS POR EL GOBIERNO O DE CARRERA QUE ESTEN CONTRAVINIENDO LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES. Este derecho podrá ser ejercido por la Asamblea General de los trabajadores de la empresa o las Asambleas de DIVISION. De esta forma estaremos dando los primeros pasos en la conquista del poder de los trabajadores.



Impr. Camilo Henríquez Ltda. - General Gana 1415 - Fono 561884